

¿QUE ES H-2A?

Este folleto es para los trabajadores agrícolas que trabajan para los rancheros que utilizan el programa H-2A.

El programa H-2A permite a los empleadores agrícolas de los Estados Unidos de emplear a trabajadores extranjeros. Los trabajadores hacen el trabajo de campo temporalmente cuando no hay suficientes trabajadores Americanos disponibles.

Trabajadores H-2A están obligados a regresar a su país de origen al final de su empleo en los Estados Unidos, el cual no debe exceder un año.

ACERCA DE ABLE Y LAW0

LAW0 y ABLE proporcionan asistencia legal gratuita de alta calidad, en asuntos civiles a trabajadores agrícolas e inmigrantes de bajos ingresos.

LAW0 y ABLE no discriminan por razones de raza, religión, color, credo, sexo, edad, estado civil, origen nacional, ascendencia, orientación sexual, discapacidad, incapacidad, ciudadanía, afiliación política, condición de veterano, identidad de género, actividad con el sindicato, expresión de género, información genética o cualquier forma prohibida por la ley.

Este folleto es hecho disponible por LAW0 y ABLE como un servicio público. Es solo para propósitos informativos y no debe ser considerado como consejo legal.



Advocates for Basic
Legal Equality, Inc.

525 Jefferson Ave., Ste. 300
Toledo, Ohio 43604

130 W. Second Street, Ste. 700 East
Dayton, Ohio 45402

Toll Free:
1-800-837-0814
www.ablelaw.org



Legal Aid of
Western Ohio, Inc.®

1800 N. Blanchard St.
Findlay, Ohio 45840

Toll Free:
1-855-884-9155
www.lawolaw.org

Toll Free
International: 001-800-649-9085

H-2A

SUS DERECHOS LABORALES

[2015]

SERVICIOS LEGALES GRATIS

Advocates for Basic Legal Equality, Inc. (ABLE)
1-800-837-0814

Legal Aid of Western Ohio, Inc. (LAW0)
1-855-884-9155

International 001-800-649-9085



Advocates for Basic
Legal Equality, Inc.

Legal Aid of
Western Ohio, Inc.®

LAS GARANTÍAS DEL CONTRATO

La ley estadounidense permite que empleadores agrícolas contraten a trabajadores extranjeros con visas temporales H-2A, si el empleador puede demostrar que hay una escasez de trabajadores estadounidenses. Las protecciones de empleo disponibles para estos trabajadores extranjeros H-2A también aplican a los trabajadores estadounidenses que trabajan con un empleador con un contrato H-2A o con un empleador H-2A en el mismo trabajo agrícola que los trabajadores extranjeros. Todos estos trabajadores tienen los siguientes derechos:

SALARIOS

- En Ohio para el año 2015, se les tiene que pagar un salario de \$11.61 la hora por:
 - Cada hora que usted trabaje
 - El tiempo del espera en la labor cuando está listo para trabajar
 - El tiempo que toma para ser transportado entre las labores (pero no el tiempo del transportación entre la vivienda y lugar de trabajo)
 - Cualquier descanso de almuerzo tomado durante el día de trabajo que sean menos de 30 minutos de largo
- Ser PAGADO por lo menos dos veces al mes el salario establecido en el contrato de trabajo
- Ser informado, por escrito, de todas las DEDUCCIONES (aunque no sean requeridas por la ley) que se harán en el cheque del trabajador

- Recibir un RESUMEN DE GANANCIAS POR ESCRITO (talón de cheque) de los ingresos por cada período de pago
- Ser garantizado el empleo por lo menos TRES CUARTAS PARTES (75%) del total de horas prometidas en el contrato de trabajo

REVELACIONES

- Recibir INFORMACIÓN PRECISA POR ESCRITO sobre los salarios, horas, condiciones de trabajo y beneficios de empleo ofrecidos al trabajador
- Recibir esta información a más tardar el primer día de trabajo
- Recibir esta información en un idioma comprensible para el trabajador

TRANSPORTACION

- Ser reembolsado al término del 50% de la duración del contrato por los gastos de transporte y las comidas del lugar de reclutamiento hasta el lugar de trabajo
- Ser reembolsado al finalizar el 100% de la duración del contrato H-2A por el transporte y las comidas de regreso al lugar de reclutamiento
- Ambos gastos de transporte pueden ser reembolsados o pagados por el empleador por adelantado
- Para los trabajadores que viven en vivienda proporcionada por el empleador, los trabajadores deben ser proveídos transporte gratuito entre la vivienda y lugar de trabajo

- Todo el transporte proveído por el empleador debe cumplir con las normas de seguridad requeridas, ser adecuadamente asegurados, y ser operados por conductores con licencia

VIVIENDA

- Vivienda gratuita (excepto para los trabajadores estadounidenses que tiene su residencia cerca del lugar de trabajo)
- La vivienda proveída por el empleador debe cumplir con las normas de seguridad requeridas
- Los trabajadores que viven en la vivienda proveída por el empleador deben ser ofrecidos tres comidas al día a no más de un costo especificado, o proporcionar instalaciones de cocina gratis y conveniente para cocinar

PROVISIONES ADICIONALES

- Los trabajadores tiene derecho al SEGURO DE INDEMNIZACIÓN ESTATAL DE TRABAJADORES o su equivalente (compensación y beneficios médicos por lesiones en el trabajo)
- HERRAMIENTAS, provisiones, y equipo necesarios para realizar las tareas asignadas deben ser proveídos sin costo el trabajador
- Ser LIBRE DE DISCRIMINACIÓN o de despido por archivar una queja, testificar, o ejercer sus derechos en cualquier manera o ayudar a otros en hacerlo

- Los empleadores DEBEN cumplir con todas las otras leyes aplicables (incluso la prohibición de retener los pasaportes de los trabajadores u otros documentos de inmigración, y las leyes adecuadas sobre el uso de pesticidas y de sanidad en la labor)
- Los empleadores y sus agentes, incluso los reclutadores extranjeros o cualquiera que trabaje por parte del empleador, NO DEBE recibir pago de ningún trabajador por cualquier costo relacionado con la obtención de la certificación H-2A (tales como la solicitud y el costo de reclutamiento)
- Los empleadores DEBEN mostrar un cartel acerca de estos derechos donde los empleados lo puedan ver fácilmente
- Los empleadores no DEBEN despedir o desplazar a los trabajadores estadounidenses con empleos similares dentro de 60 días de la fecha de la necesidad de trabajadores H-2A
- Los empleadores DEBEN contratar a cualquier trabajador estadounidense elegible que solicite el trabajo durante el primer periodo del 50% del contrato de trabajo aprobado
- Los trabajadores que creen que sus derechos bajo el programa han sido violados pueden archivar quejas confidenciales con el Departamento del Trabajo, División de Salarios y Horas, o ponerse en contacto con ABLE o LAW0

INFORMACIÓN IMPORTANTE DE IMPUESTOS PARA TRABAJADORES H-2A

A finales del 2011, el Servicio de Impuestos Internos (IRS) publicó guías sobre la retención de impuestos y presentación de informes para los empleadores H-2A. Estas guías deberán facilitar a los trabajadores H-2A para cumplir con el requisito de presentar una declaración de impuestos. Todos los trabajadores H-2A que vivieron en los Estados Unidos menos de 183 días (aproximadamente 6 meses), pero quiénes ganaron más de \$3,950 en 2014 (extranjeros no residentes para propósito de impuestos), están obligados a presentar una declaración de impuestos. Trabajadores H-2A que trabajan más de 183 días en un año calendario (extranjeros residentes para propósitos de impuestos), están obligados a presentar una declaración de impuestos, independientemente de cuánto ganen.

Los trabajadores H-2A que no tienen un Número de Seguro Social deben ir a su oficina del Seguro Social y completar la Forma SS-5 con el fin de conseguir uno. Una vez que un trabajador H-2A tiene un Número de Seguro Social, él o ella puede completar la Forma del IRS W-4, y proveérsela a su empleador para que el empleador pueda deducir los impuestos sobre los salarios que él o ella gane. Bajo estas nuevas guías, el empleador podrá presentar un reporte de salarios W-2 con el IRS que muestra que el trabajador H-2A ha pagado sus impuestos. El trabajador H-2A entonces podrá presentar una declaración de impuestos y reclamar el reembolso de cualquier impuesto pagado en exceso y cualquier otro crédito reembolsable, que a él o a ella se les podría deber.

Aquí están algunos ejemplos de como estas guías aplican:

Ejemplo de un extranjero no residente:

Si un trabajador trabaja 40 horas a la semana a \$11.61 por hora durante 10 semanas, la cantidad ganada es de \$4,644. A pesar de que el trabajador sólo vivió 10 semanas en los EE.UU., él o ella está obligado a presentar un reporte de impuestos debido a que ganó más de \$3,950.

La mayoría de los trabajadores H-2 que deben archivar como extranjeros no residentes no deberán impuestos, pero tendrán que obtener un Número de Identificación Individual del Contribuyente (ITIN) para sus dependientes, con el fin de reclamar las exenciones que reducirán sus obligaciones de impuestos a cero.

Ejemplo: José archiva como un no residente. Está casado y tiene un niño. Él proporciona más de la mitad de manutención para su esposa y niño y ellos viven en la casa donde él vive cuando ellos están en México. Él ganó \$7,160 en los Estados Unidos. Si él archiva como “casado declarando por separado” (la única categoría casada disponible para los no residentes), y reclama una exención para él, su esposa, y su niño, sus exenciones serán de un total de \$11,850, más que sus ingresos, y él no deberá ningún impuesto.

Nota: El asunto de impuestos es complicado. Si usted es un trabajador H-2A con preguntas sobre los impuestos o el estado de residencia (para el propósito de impuestos), le aconsejamos que llamen a LAW0 o ABLE para una consulta de impuestos GRATIS.